**El comité de empresa de Babcock Mission Critical Service Fleet Management S.A.U. comunica:**

Babcock MCS Fleet Management S.A.U. es la empresa de la mayoría de servicios aéreos de emergencias en España. Empresa resultante de la compra al fondo de inversión KKR de la compañía INAER (AVINCIS) en 2016, por parte de Babcock International Group.

Un año antes fue firmado el 2º Convenio Colectivo de INAER para los tres siguientes años, convenio que fue denunciado por la parte empresarial.

Desde 2017 la representación legal de los trabajadores ha trabajado sin descanso para conseguir un nuevo convenio que mantuviera o mejorara las condiciones laborales y económicas de los trabajadores.

Desde 2017 hasta fecha de hoy, los incumplimientos del convenio firmado en 2015, han sido la norma en la gestión de la empresa y dirección de RR.HH. Incumplimientos que han tenido que ser resuelto en el Tribunal Supremo, Audiencia Nacional, caminos jurídicos que nos hemos visto forzados a recorrer para defender los derechos laborales de los trabajadores.

Tras lo que pareció ser un cambio de postura de la empresa hacia los trabajadores, la pasada primavera, la parte social retomó negociaciones con la esperanza de no tener que llegar a la huelga, ya que, con una subida de precios sin precedente, estas medidas deben ser la última opción.

El problema es que la empresa BABCOCK, en fase de adquisición por el fondo de inversión ANCALA PARTNERS, y llamada futuramente AVINCIS de nuevo, simplemente ha dilatado una situación insostenible durante estos últimos cinco años, llevándola al extremo.

En estos meses BABCOCK-ANCALA PARTNERS (AVINCIS) ha incumplido una sentencia de la Audiencia Nacional respecto a los dignos alojamientos de los trabajadores destinados en campaña, ha intentado vulnerar el derecho a representación legal de los trabajadores y mantenido la pérdida de poder adquisitivo de toda su plantilla, con unas tablas salariales prácticamente congeladas más de 7 años, en un escenario de IPC acumulado superior al 19% en ése período, entre otras acciones, por lo que los empleados han llegado a una situación insoportable.

Esta empresa ha pasado una de las mayores crisis de la aeronáutica, como ha sido la COVID, sin apenas impacto en su actividad y facturación a clientes, puesto que la operación de salvamento, sanitaria y contraincendios, principales áreas de trabajo, se han mantenido. Incluso actualmente está creciendo en mantenimiento a terceros, pero debido a su trato y menosprecio a los trabajadores, su plantilla está mermando.

 Debido a ello, el Comité de Empresa de la actual Babcock, va a comenzar movilizaciones para dar a conocer a la sociedad, clientes, y actuales y futuros propietarios (ANCALA PARTNERS), la situación en la que se encuentran, cara a concienciar a la directiva de la importancia de unas condiciones de trabajo dignas.